****

# **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«КАРДЫМОВСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22.09.2017 № 03321

О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области

Администрация муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области, утвержденное постановлением Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области от 18.02.2009 № 60, от 02.02.2017 № 00051 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области» следующие изменения:

1.1.в преамбуле слова «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» заменить словами «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений»

1.2. в разделе 1 «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры»:

- в первом абзаце пункта 1.1. слова «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений» заменить словами «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений»;

- добавить пункт 1.8. следующего содержания:

«1.8. К основному персоналу учреждений культуры и искусства относятся работники учреждений, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, а также их прямые руководители.

К административно-управленческому персоналу учреждений культуры и искусства относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг населению данными учреждениями, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения»;

- добавить пункт 1.9. следующего содержания:

«1.9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается в кратности до 3 за отчетный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 2,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и не должно превышать предельный уровень, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области Н.В. Игнатенкову.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и применяется в правоотношениях с 1 января 2017 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Временно исполняющий полномочия Главы муниципального образования «Кардымовский район» Смоленской области | **Д.Ю. Григорьев** |